



Motivierend führen

Motivation als Voraussetzung leistungsstarker Teams

Jeder Mensch motiviert sich anders

Auch der beste Mitarbeiter kann sein Leistungspotenzial nur entfalten, wenn berufliche Zielvorgaben und persönliche Prioritäten zusammenpassen und zusammenwirken können.

Wenn Sie wissen, wer wie tickt, was wen antreibt, und was jemandem am Herzen liegt, können Sie ihn dabei unterstützen, das Beste aus sich herauszuholen. Als Führungskraft sind Sie der Koordinator von Motiven, Zielen, Fähigkeiten und Aufgaben.

Sie werden merken, wie viele Leistungsreserven in Ihrem Team bislang unerkannt schlummerten. Diese Potenziale kosten nichts extra, sind schnell erschließbar und machen Ihr Team zufriedener.

In diesem Seminar lernen Sie Ihre eigene Motiv-Struktur und die Ihrer Mitarbeiter richtig kennen und entdecken darüber hinaus, wie Sie selbst als Führungskraft in Bestform kommen – höchst persönlich.

Inhalte

- **Motive und Ziele:** Vergleich von Motiven und Zielen mit dem Multi-Motiv-Gitter
- **Motivations-Typen:** Welcher Typ ich bin und was das für meinen Motivationsstil bedeutet
- **Motivations-Gespräch:** Sich auf die Spur der Motive, Ziele und Potentiale meiner Mitarbeiter/innen begeben
- **Aufgabenverteilung:** Die Arbeit gemäß Motiven und Zielen der Mitarbeitenden verteilen und gestalten
- **Motiv-Struktur der Organisation:** Welche Motive prägen meine Organisation und wie passt das zu den Unternehmenszielen?
- **Motivations-Modelle:** Modelle aus der Forschung und deren Antworten für die Praxis

Was haben Sie als Teilnehmer davon?

- Sie verstehen, wie Motivation entsteht und wie sie funktioniert
- Sie werden sich über die eigene Motiv-Struktur klar
- Sie können die Motivations-Situationen von Mitarbeitern detailliert analysieren
- Sie können ableiten, wie sich die Motivation jedes Mitarbeiters konkret unterstützen lässt
- Durch all dies sind Sie nach diesem Seminar viel besser in der Lage, den Kontakt zum jeweiligen Mitarbeiter systematisch zu stärken und die Vertrauensbasis zu erhalten, zu fördern und wenn nötig zu restaurieren.



Was hat Ihr Unternehmen davon?

- Führungskräfte führen nach diesem Seminar konfliktärmer und reibungsloser
- Führungskräfte erhöhen durch eine motivorientierte Führung die Produktivität und Zufriedenheit ihrer Mitarbeiter/innen
- Sowohl bei Führungskräften als auch bei ihren Mitarbeitern/innen werden Loyalität und das Commitment gegenüber dem Unternehmen gestärkt
- Wenn sich im Unternehmen ein Führungsstil etabliert, der Unternehmensziele und Motive von Mitarbeitern/innen in Einklang bringt und hält, steigt die Attraktivität als Arbeitgeber

Teilnehmer/innen

Führungskräfte aller Ebenen

Noch Fragen?

Ich berate Sie gerne!
Sie erreichen mich unter +49 8022 9666-0 oder unter t.haupt@comteam-ag.de

Wir freuen uns sehr auf Ihre Teilnahme!

Ihr ComTeam

