

Projektmanagement für Veränderungsprozesse

Erfolgreiche Projekte haben immer eine fundierte handwerkliche Seite, die dem inhaltlichen Fortschritt Systematik und dem Beteiligungsprozess Struktur gibt.

Sie entwickeln in diesem Seminar ein sicheres Gefühl dafür, was zu tun ist, um in Veränderungsprojekten verbindliche und qualitativ hochwertige Resultate zu erzielen. Sie lernen erprobte Methoden und Tools kennen und anwenden, die die fachlichthematische Arbeit strukturieren und zu einer Qualität führen, die auch kritischen Nachfragen standhält. Sie verstehen, wie – und warum – die Beteiligung von betroffenen Führungskräften und Mitarbeitenden organisiert und konkret gestaltet werden kann, worauf es in den verschiedenen Projektphasen ankommt und mit welchen Arbeitsformen tragfähige Ergebnisse erzeugt werden.

Inhalte

- ▶ **Auftragsklärung:** Auslöser, Prozessdefinition und Instrumente zur Auftragsklärung
- ▶ **Design und Struktur:** Prozessdesign, Arbeitsschritte zur Themenlandschaft und Bearbeitungsformen der Projektthemen
- ▶ **Macht und Verantwortung:** Organisation der Entscheidungsprozesse im Projekt
- ▶ **Beteiligungsmanagement:** Intensitäten und Formen der Mitwirkung unterschiedlicher Stakeholder
- ▶ **Soziodynamik:** Wie sich Menschen in Veränderungen verhalten

