

# Klar führen

Basis-Seminar

Befördern reicht nicht. Jemandem Verantwortung zu übertragen macht ihn oder sie noch nicht zur Führungskraft. Dazu ist Bewusstheit über die Rolle, die eigene Art zu führen und die Klarheit der Aufgaben nötig. Und das Beherrschen von Verantwortung nehmen und übertragen.

In diesem Seminar werden die für „junge“ Führungskräfte relevanten Themen und Tools behandelt, die dazu beitragen, wirksames Führungsverhalten zu zeigen, das bei Mitarbeitern und Vorgesetzten ankommt und Ihre Position mit Kraft zu füllen.

## Inhalte

- ▶ **Business-Management:** Wofür ich als Führungskraft in meinem Verantwortungsbereich sorgen muss
- ▶ **Beziehungs-Management:** Erwartungen und Anforderungen an eine Führungskraft und welche Kontakte im Unternehmen entscheidend sind
- ▶ **Team-Management:** Rollen im Team und systemische Hintergründe
- ▶ **Führungskommunikation:** Grundlegende Kommunikationsprozesse in der Führung, verschiedene Gesprächsanlässe
- ▶ **Motivation:** Wie die Voraussetzungen für Leistungsbereitschaft und -fähigkeit geschaffen werden
- ▶ **Leistung:** Wie ich mich und meine Mitarbeiter in Balance zu Leistung führen kann
- ▶ **Führung:** Modell des situativen Führens, delegieren, nachhalten und Reflexion des eigenen bevorzugten Führungsstils
- ▶ **Macht:** Legitime Quellen von Macht, Tabus – und der Umgang damit
- ▶ **Standpunkt:** Quereinsteiger, Nachfolger, Aufsteiger? Der Platz des Leiters und die Ordnung in der Gruppe



Dieses Seminar kann einzeln gebucht werden. Wer die ganze Ausbildung „Quintessenz Führung“ bucht, beginnt hier.